Рекомендации руководителям по использованию успешных практик

Качество управленческого решения — это степень соответствия его свойств реальным ценностям образовательной организации и общества.

Критерии и показатели, по которым оценивается качество решения, выбираются на основе целей – желаемых результатов, рассчитываются на основе параметров. Критерии должны удовлетворять следующим требованиям:

- 1) соответствие цели;
- 2) содержательность;
- 3) измеримость;
- 4) минимальность (простота);
- 5) полнота.

Качественные управленческие решения должны отвечать следующим требованиям:

- 1. Обоснованность раскрывает необходимость, полезность решения, показывает его своевременность и особенность. Решение исполнять легче, если понятно, почему оно разработано, если ясен его смысл и назначение.
- 2. Целенаправленность решения соответствие его цели. Каждое решение должно быть определенным и понятным относительно цели управления. Цель отвечает на вопрос: зачем принимается решение.
- 3. Адресность эта характеристика отвечает на вопросы: кому оно предназначено, кто, какие звенья в системе управления являются объектом воздействия, кто реализует решения и отвечает за его реализацию.
- 4. Своевременность важная характеристика управленческого решения. Как правило, решения принимаются тогда, когда становятся ясными ситуация и проблема.
- 5. Конкретность. Расплывчатые, половинчатые решения, не отработанные по проблеме и ситуации, общие, типа усилить, умножить, обратить внимание и т. п., решения не могут быть эффективными.
- 6. Полномочность управленческого решения отражает восприятие его коллективом образовательной организации (исполнителем, группой, сообществом) с позиций исполнительства, важности, ответственности.
- 7. Система ответственности за управленческое решение. В организациях всегда существует распределение ответственности; управленческое решение может или вписываться в нее, или потребовать некоторой корректировки, дополнения. Все зависит от типа решения, его важности, характера и содержания.
- 8. Правомочность и законность управленческого решения.